

Linz, 11.03.2025

Застосовується: Права збирачів врожаю та сільськогосподарських робітників у фермерських господарствах

Шановні Члени Палати,

Палата сільськогосподарських працівників Верхньої Австрії (ПСП ВА = ОÖ LAK) є законним представником інтересів усіх працівників у сільськогосподарському та лісовому господарстві Верхньої Австрії. Кожна особа, яка працює на фермі в Верхня Австрія в рамках трудових відносин, автоматично стає членом LAK ОÖ. У співпраці з усіма органами (Управління департаменту з обслуговування ринку праці, Австрійський Фонд Медичного Страхування, Фінансова поліція та Інспекція сільського та лісового господарства) ми хочемо запобігти неналежній практиці сезонної роботи в сільському господарстві, тому ми інформуємо Вас про ваші права на оплату праці, захист працівників і мінімально необхідний стандарт проживання. Основним завданням LAK ОÖ є безкоштовна підтримка Членів Палати з питань, пов'язаних з трудовим законодавством.

Наступні правила застосовуються до всіх видів трудових відносин працівників зі збору врожаю та сільського господарства:

1. Залежно від укладеного трудового договору, щомісячна **мінімальна (валова) зарплата** становить:
 - 1.712,00 EUR для працівників збору врожаю, для сезонних працівників (+ € 88,00 „allowance“)
 - 1.854,00 EUR для сільськогосподарських працівників

Виплата заробітної плати нижче мінімальної заробітної плати загрожує суворими штрафами для роботодавця.

2. Працівник повинен отримати різні **документи, що стосуються роботи**. Працівник повинен звернути увагу, щоб
 - на початку трудових відносин отримати заявку до Австрійського Фонду Медичного Страхування та
 - щомісяця отримувати розрахункову відомість.



3. Кожен працівник має право на дві **спеціальні виплати** («13 і 14 щомісячна зарплата» у розмірі щомісячної заробітної плати. Спеціальні виплати надаються кожного разу пропорційно незалежно від стажу роботи.
4. **Нормальна** тривалість **робочого часу** щотижня при повній зайнятості становить **40 годин**. Як правило, за понаднормову роботу покладається добавка до погодинної ставки.
5. Роботодавець зобов'язаний вести **облік робочого часу**. Працівник повинен переконатися, що він отримав ці записи від роботодавця. Крім того, працівник повинен вести власні рукописні записи про час початку і закінчення роботи та використовуваних перерв в роботі.
6. Працівнику надається право на п'ять тижнів оплачуваної **відпустки** щорічно.
У зв'язку з невикористаною відпусткою працівник після закінчення трудових відносин має право на компенсацію («що заміщує відпускну допомогу»).
7. У разі хвороби працівникові надається право на продовження отримання заробітної плати протягом певного періоду. Про випадок захворювання слід негайно повідомити роботодавця. У разі виникнення будь-яких суперечок працівник повинен мати можливість продемонструвати, що він зробив відповідну заяву. На вимогу роботодавця необхідно надати медичну довідку про непрацездатність. Закордонні медичні довідки необхідно подати особисто або передати в Австрійський Фонд Медичного Страхування в обов'язковому порядку протягом одного тижня, в іншому випадку не буде виплачено допомоги по хворобі.
8. Якщо роботодавець надає житло, воно повинно відповідати місцевим стандартам. Більш детальна інформація доступна в доданій інформаційній брошурі.

У вас є питання? Або вам потрібна допомога у відстоюванні своїх прав? Зв'яжіться з нами по **телефону: 0732 656 381-0**

Kontakt:
OÖ Landarbeiterkammer
Scharitzerstraße 9
4020 Linz

Тел.: 0732 656 381-0
Факс: 0732 656 381-29
Ел. адреса: office@lak-ooe.at
<https://www.lak-ooe.at/>

Попередній запис на прийом
(німецькою або англійською
мовою) є обов'язковим!

