

Subiect: Drepturile personalului auxiliar pentru recoltare și ale lucrătorilor agricoli în unități agricole

Stimate membru al camerei,

Camera pentru muncitorii în agricultură din Austria Superioară (OÖ LAK) este reprezentantul legal al intereselor tuturor angajaților din domeniul agricol și forestier din Austria Superioară. Cine este angajat într-o relație de serviciu într-o unitate agricolă în Austria Superioară devine automat membru al OÖ LAK. În colaborare cu toate autoritățile (Serviciul pieței forței de muncă, Casa de asigurări de sănătate din Austria, Direcția de control financiar, precum și Inspectoratul în domeniul agricol și forestier) dorim să prevenim administrarea defectuoasă în domeniul muncii agricole sezoniere și, drept urmare, vă informăm cu privire la drepturile dvs. cu privire la remunerație, protecția angajaților și standardul minim al locurilor de cazare. Sarcina principală a OÖ LAK este **sprijinul gratuit** al membrilor camerei în chestiuni legate de dreptul muncii.

Pentru toate relațiile de muncă ale personalului auxiliar pentru recoltare și ale lucrătorilor agricoli sunt valabile următoarele principii:

1. **Salariul minim** lunar (brut) este, în funcție de acordul de remunerare convenit
 - 1.576,00 € pentru personalul auxiliar pentru recoltare, pentru lucrătorii sezonieri
 - 1.580,00 € pentru lucrători agricoli

Dacă se plătește mai puțin decât salariul minim, angajatorii pot fi amendați cu amenzi mari.

2. Angajaților trebuie să le fie înmânate diverse **documente de lucru**. Aveți grijă, mai ales, să vi se înmâneze
 - la începutul relației de serviciu, înregistrarea la Casa austriacă de asigurări de sănătate și
 - lunar, un decont de salariu.
3. Fiecare angajat are în fiecare an dreptul la două **plăți speciale** („al 13-lea și al 14-lea salariu”), în valoare de câte un salariu lunar. Indiferent de durata angajării, plățile speciale se fac proporțional.
4. **Timpul normal de muncă** săptămânal pentru angajarea cu normă întreagă este de **40 de ore**. Pentru orele suplimentare lucrate se aplică, în principiu, un spor la salariul orar.

5. Angajatorii au obligația de a **înregistra un pontaj al timpului lucrat**. Asigurați-vă că aceste pontaje vă sunt înmânate și înregistrați, suplimentar, un pontaj personal de mână, cu privire la începutul și sfârșitul timpului de lucru zilnic, precum și cu privire la pauzele de lucru efectuate.
6. Aveți dreptul la un **concediu** plătit de cinci săptămâni pentru fiecare an lucrat.
Pentru concediul neefectuat se plătește o despăgubire la sfârșitul raportului de muncă („plată compensatorie pentru salariu”).
7. În caz de **îmbolnăvire** aveți dreptul la plata în continuare a salariului pentru o anumită perioadă de timp. Boala trebuie notificată neîntârziat angajatorului. În cazuri eventuale de litigii, trebuie să puteți face dovada faptului să ați efectuat această notificare. La solicitarea angajatorului, se va prezenta o adeverință medicală privind incapacitatea de muncă. Adeverințele medicale din străinătate trebuie să le prezentați personal resp. să le transmiteți, neapărat în termen de o săptămână, casei de sănătate austriece; în caz contrar nu se va plăti concediu medical.
8. Dacă angajatorul vă pune la dispoziție un spațiu de cazare, acesta trebuie să corespundă unui standard în conformitate cu normele locale. Informații detaliate se găsesc în fișa informativă atașată.

Aveți întrebări sau aveți nevoie de ajutor la exercitarea drepturilor dvs.? Contactați-ne la: **numărul de telefon 0732 656 381-0**

Kontakt:
OÖ Landarbeiterkammer
Scharitzerstraße 9
4020 Linz

Tel.: 0732 656 381-0
Fax: 0732 656 381-29
e-mail: office@lak-ooe.at
<https://www.lak-ooe.at/>

Vă rugăm să faceți o programare
(în limba germană sau engleză)!