

PROTOKOLL 2022

über die Änderung des Kollektivvertrages für die

Angestellten des Landesverbandes für Leistungsprüfung und Qualitätssicherung in Oberösterreich,

abgeschlossen zwischen dem O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund, 4040 Linz, Gstöttnerhofstraße 12/4, einerseits und dem Arbeitgeberverband der land- und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ, 4021 Linz, Auf der Gugl 3, andererseits.

I. Gehaltserhöhung

Die Bezüge der Angestellten werden in Anlehnung an die Gehaltsansätze der Vertragsbediensteten des Landes Oö. **ab 1.1.2022 um 2,85 % und danach um 6,40 Euro** erhöht.

II. Zulagen

Die Zulagen gem. § 27 werden **um 3 % erhöht** mit Ausnahme der Kinderzulage. Somit erhöht sich die Verwaltungsdienstzulage auf **183,6 Euro**, die Haushaltszulage auf **12,57 Euro**, die Ausbildungszulage auf **6,29 Euro** und die Zulage für Nachkontrolle von Gebietsbetreuern auf **5,04 Euro**. Die Funktionszulage erhöht sich auf **2,14 Euro**.

III. Arbeitskleidung

Der Kostenersatz für den Ankauf von rutschfesten Arbeitsschuhen oder Arbeitsstiefeln gemäß § 30 wird auf **100 Euro** erhöht.

IV. Werkzeug- und Reinigungspauschale

§ 29 wird geändert wie folgt:

Kontrollassistenten erhalten eine monatliche Werkzeugpauschale für die Reinigung der Arbeitskleidung sowie für die laufenden Betriebskosten, insbesondere für Energie, Telefon,

Internet, Handheldgerät und für die Bereitstellung von Büroraum und Lagermöglichkeiten in der Höhe von **49 Euro** pro Monat. Gebietsbetreuer erhalten aufgrund des höheren Aufwandes **56 Euro** pro Monat. Diese Reinigungs- und Werkzeugpauschale wird 12 Mal jährlich gewährt, für Teilzeitbeschäftigte im aliquoten Ausmaß, jedoch mindestens in bisheriger Höhe der Werkzeugpauschale.

**V.
Redaktionelle Änderung zu § 4**

Das in § 4 angeführte Landesgesetz Oö. Landarbeitsordnung wird ersetzt durch das Bundesgesetz **Landarbeitsgesetz (LAG)**.

**VI.
Inkrafttreten**

Die neue Gehaltstabelle und alle übrigen Bestimmungen treten mit 1.1.2022 in Kraft. Hinsichtlich der Gehaltstabelle nach Anlage I besteht eine Laufzeit von 12 Monaten.

Linz, 17. Jänner 2022

Für den
O.Ö. Land- und Forstarbeiterbund,
Gstöttnerhofstraße 12/4, 4020 Linz

KR Friedrich Paul Gattringer
Landessekretär

Für den
Arbeitgeberverband der
land- und forstwirtschaftlichen Betriebe OÖ,
Auf der Gugl 3, 4021 Linz

Dr. Raphael Wimmer
Geschäftsführer

Anlage I								
zum Kollektivvertrag für Angestellte in der Milchleistungskontrolle								
Landesverband für Leistungsprüfung u. Qualitätssicherung in OÖ								
gültig ab 1. Jänner 2022								
1. Verwendungsgruppe "d" (u. a. für Kontrollassistenten nach Aufstufung)								
Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €		Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €
1	0		1.744,0		12	22		2.016,7
2	2		1.749,8		13	24		2.045,9
3	4		1.756,0		14	26		2.075,8
4	6		1.784,9		15	28		2.105,2
5	8		1.813,9		16	30		2.136,4
6	10		1.842,5		17	32		2.168,1
7	12		1.871,5		18	34		2.200,2
8	14		1.900,1		19	36		2.234,4
9	16		1.929,6		20	38		2.268,4
10	18		1.958,5		21	40		2.302,3
11	20	183,6	1.987,6		22	42		2.336,4
					23	44	183,6	2.370,4
2. Verwendungsgruppe "c" (u. a. für Gebietsbetreuer)								
Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €		Gehalts- stufe	DJ	VDZ	Brutto- gehalt €
1	0		2.095,7		12	22		2.520,7
2	2		2.133,6		13	24		2.565,0
3	4		2.171,5		14	26		2.610,1
4	6		2.208,9		15	28		2.655,4
5	8		2.246,6		16	30		2.700,8
6	10		2.284,2		17	32		2.746,8
7	12		2.322,2		18	34		2.792,9
8	14		2.359,6		19	36		2.838,8
9	16		2.397,7		20	38		2.884,4
10	18		2.436,7		21	40		2.930,4
11	20	183,6	2.478,4		22	42		2.976,2
					23	44	183,6	3.022,1
3. Sonstiges								
a) Die Auszahlung der Reisekosten erfolgt laut monatlicher Reiserechnung und gemäß Kollektivvertrag.								
b) Die Zulagen entsprechen gemäß Kollektivvertrag dem Stand vom 24. 10. 2001.								