

Относно: Права на помощници при прибиране на реколтата и селскостопански работници в селски предприятия

Уважаеми член на Камарата,

Камарата на селскостопанските работници на Горна Австрия (OÖ LAK) е законното представителство на интересите на всички наемни работнички и работници в селското и горското стопанство в Горна Австрия. Всеки, който работи на трудов договор в селскостопанско предприятие в Горна Австрия, става автоматично член на Камарата на селскостопанските работници на Горна Австрия (OÖ LAK). Нашето желание е в сътрудничество с всички официални служби (услуги на работния пазар, Австрийската здравна каса, Финансовата полиция и Инспекцията за селско и горско стопанство) да предотвратим нередностите в сферата на сезонната селскостопанска заетост и да Ви информираме за Вашите права по отношение на заплащането, защитата на наемните работници и минималната необходима начална сума за настаняване. Основна задача на Камарата на селскостопанските работници на Горна Австрия (OÖ LAK) е да осигурява **безплатната помощ** за членовете на Камарата по отношение на въпроси от трудовото законодателство.

За всички трудови отношения на помощници при прибирането на реколтата и селскостопански работници са валидни следните принципи:

1. Месечната минимална заплата (брутна) в зависимост от сключеното споразумение за възнаграждение възлиза на
 - € 1.300,00 за помощници при прибиране на реколтата
 - € 1.400,00 за сезонни работници
 - € 1.500,00 за селскостопански работници

Ако се заплаща по-малко от минималната заплата, работодателите са застрашени от големи санкции и глоби.

2. На наемните работници трябва да се връчат различни **трудови документи**. Обърнете особено внимание на това, че трябва да Ви бъдат връчени
 - регистрацията в Австрийската здравна каса (в началото на трудовото правоотношение) и
 - фиш с начислената заплата (ежемесечно)

3. Всеки наемен работник ежегодно има право на две **допълнителни извънредни заплащания** („13-та и 14-та месечна заплата“), всяко от които в размер на една месечна заплата. Допълнителните извънредни заплащания се дължат пропорционално, независимо от продължителността на заетостта.
4. Седмичното **нормално работно време** при работа на пълен работен ден е **40 часа**. За часовете извънреден труд, надхвърлящи това време, по принцип се полага добавка към почасовата ставка.
5. Работодателите са задължени да водят **протоколи за работното време**. Следете за връчването на тези протоколи и водете допълнително собствени записки на ръка за началото и края на ежедневното работно време, както и на спазваните почивки от работа.
6. Имате право на пет седмици платен **отпуск** за всяка работна година. За неизползвания отпуск на края на трудовото правоотношение Ви се полага обезщетение („заплащане срещу полагаем отпуск“).
7. В случай на **заболяване** имате право да продължите да получавате работната си заплата за определен период. Трябва незабавно да уведомите работодателя за заболяването. Във всякакви спорни случаи трябва да можете да докажете, че сте подали такова уведомление. По искане на работодателя трябва да се представи болничен лист за нетрудоспособност от лекар. Ако имате болнични листове, издадени в друга държава, трябва сами да ги подадете или изпратите непременно в рамките на една седмица до Австрийската здравна каса, в противен случай болничните не се заплащат.
8. Доколкото работодателят Ви предоставя настаняване, то трябва да отговаря на обичайните за съответното местоположение стандарти. Повече информация за това ще намерите в приложената информационна листовка.

Имате въпроси или се нуждаете от помощ при упражняване на правата си? Обърнете се към нас на: **телефонен номер 0732 656381-0**

Контакт
OÖ Landarbeiterkammer
Scharitzerstraße 9
4020 Linz

тел.: 0732 656 381-0
факс: 0732 656 381-29
имейл: office@lak-ooe.at
<https://www.lak-ooe.at/>

Необходимо е уговарянето на дата (на немски и английски език).