

ERGEBNISPROTOKOLL KV-VERHANDLUNG



KV-Verhandlung 2021 für die Angestellten der RWA AG

PERSONAL
Mag. Raunig
t +43 2262 75550 3701
helmut.raunig@rwa.at
Wien, 23.11.2020

Folgende Einigung wurde erzielt:

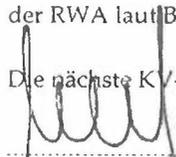
Die Gehälter des Kollektivvertrages der Angestellten der RWA laut § 18 Verwendungsgruppen 1 bis 9 werden mit 01.03.2021 um 1,5 % erhöht.
Die Lehrlingseinkommen laut § 19 Lehrlingseinkommen und die Gehälter laut § 20 Pflichtpraktikanten und Ferialaushilfen werden mit 01.03.2021 um 1,5 % erhöht.
Die Mindestansätze werden kaufmännisch auf ganze Euro berechnet.

Coronaprämie: Zusätzlich erhalten Angestellte, die keine vertraglich zugesicherte jährliche Leistungsprämie bekommen, eine einmalige Corona-Prämie in der Höhe von € 350,-, Angestellte mit jährlicher Leistungsprämie eine einmalige Corona-Prämie in Höhe von € 100,-. Diese Corona-Prämie ist gemäß § 124b Z350 lit.a EStG 1988 bis zum 31.12.2020 auszubezahlen.

Die DAZ und die Biennien werden mit 01.03.2021 um 1,5 % erhöht und auf Cent genau kfm. gerundet.

Ab dem 01.01.2021 werden die neuen Verwendungsgruppen gem.§ 18 des Kollektivvertrages für die Angestellten der RWA laut Beilage in Kraft gesetzt. Die Mindestsätze 2020 gelten bis zum 28.02.2021 weiter.

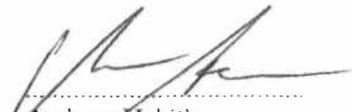
Die nächste KV-Anpassung ist mit 01.01.2022 geplant.


.....
GD DI Reinhard Wolf


.....
Christopher Cech


.....
Mag. Helmut Raunig


.....
Johannes Weinrichter


.....
Andreas Habith


.....
Wolfgang Schröfl



Beilage: Neue Verwendungsgruppen samt Mindestsätzen ab dem 01.01.2021

VWGR RWA	Mindestsatz 2020	RWA Text NEU	RWA Beispiele NEU
1	1.737,00	Angestellte, die sehr einfache schematische Tätigkeiten erledigen.	z.B. Aushilfen
2	1.954,00	Angestellte, die überwiegend mit der Durchführung routinemäßiger Aufgaben betraut werden und diese nach allgemeinen Richtlinien und Anweisungen durchführen. Supporttätigkeiten mit geringer Komplexität und wenig Selbständigkeit.	z.B. Aushilfen, Mitarbeiter Administration/Organisation, Expedient, Drohnenpilot
3	2.234,00	Angestellte für die grundlegende Qualifikationen vorausgesetzt werden bzw. über Berufserfahrung verfügen, die die Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien eigenständig ausführen, für ein ordnungsgemäßes Arbeitsergebnis verantwortlich sind und über einen entsprechenden Entscheidungsrahmen innerhalb ihrer Tätigkeit verfügen. Supporttätigkeiten oder Junior Funktionen mit mittlerer Komplexität, in denen überwiegend	z.B. Junior Funktionen, Trainees, Mitarbeiter Administration/Organisation, Buchhalter, Rechnungsprüfer, Mitarbeiter Trade Operations, Sales Support, Trading Assistant, Laborant, Teamassistentz

Beilage: Neue Verwendungsgruppen samt Mindestsätzen ab dem 01.01.2021

		<p>routinemäßige Aufgaben durchgeführt und Kenntnisse aufgebaut werden.</p>	
4	2.684	<p>Angestellte für die besondere Qualifikationen vorausgesetzt werden bzw. über Berufserfahrung innerhalb eines Fachgebiets verfügen, die die Tätigkeiten eigenständig ausführen, für ein ordnungsgemäßes Arbeitsergebnis verantwortlich sind und über einen entsprechenden Entscheidungsraum innerhalb ihrer Tätigkeit verfügen. Supporttätigkeiten oder Junior Funktionen mit erhöhter Komplexität</p>	<p>z.B. Junior Funktionen, Gebietsverantwortliche, Kundenfachberater, Silomeister, Schichtkoordinator, Content Manager, Versuchstechniker Saatgut</p>

Beilage: Neue Verwendungsgruppen samt Mindestsätzen ab dem 01.01.2021

5	2.890,00	Angestellte, mit erweiterten Qualifikationen bzw. Berufserfahrungen in einem umfangreichen Fachgebiet einschließlich verwandter Disziplinen, die Tätigkeiten mit hoher Eigenständigkeit ausführen, für ein ordnungsgemäßes Arbeitsergebnis verantwortlich sind und über einen entsprechenden Entscheidungsrahmen innerhalb ihrer Tätigkeit verfügen. Ferner Führungskräfte die überwiegend Mitarbeiter bis zur Verwendungsgruppe 3 oder Arbeiter führen	z.B. Trader, Jurist, Produktmanager, Export Manager, Marketing Manager, Projektmanager, Controller, Bilanzbuchhalter, Teamkoordinatoren
---	----------	---	---

Beilage: Neue Verwendungsgruppen samt Mindestsätzen ab dem 01.01.2021

6	3.151,00	<p>Angestellte, mit spezialisierten Qualifikationen und Berufserfahrungen, die innerhalb des Unternehmens als Experten in der jeweiligen Disziplin gelten. Es handelt sich dabei um Senior-Funktionen, die ihr Fachwissen und ihre Methoden zur Lösung komplexer Aufgaben einsetzen. Ferner Führungskräfte mit Budget- bzw. Umsatzverantwortung oder Führungskräfte die Mitarbeiter bis zur Verwendungsgruppe 4 führen</p>	z.B. Senior Funktionen, Teamkoordinatoren, Teamleiter
7	3.850,00	<p>Angestellte, mit hoch spezialisiertem Fachwissen die mit ihrer Tätigkeit das Unternehmen maßgeblich beeinflussen. Es handelt sich dabei um Senior-Funktionen, die ihr Fachwissen und ihre Methoden zur Lösung komplexer und umfassender Aufgaben einsetzen. Ferner Führungskräfte mit Budget- bzw. Umsatzverantwortung und strategischer Einflussnahme oder Führungskräfte die überwiegend</p>	z.B. Senior Funktionen, Teamleiter, Abteilungsleiter, Geschäftsführer

Beilage: Neue Verwendungsgruppen samt Mindestsätzen ab dem 01.01.2021

		Mitarbeiter oder Führungskräfte bis zur Verwendungsgruppe 5 führen oder mit einer Führungsspanne mittleren Ausmaßes	
8	4.778,00	Führungskräfte mit Budget- bzw. Umsatzverantwortung und strategischer Einflussnahme oder Führungskräfte die überwiegend Mitarbeiter oder Führungskräfte bis zur Verwendungsgruppe 6 führen oder mit einer Führungsspanne erhöhten Ausmaßes	z.B. Abteilungsleiter, Bereichsleiter, Geschäftsführer
9	4.778,00	Führungskräfte mit Budget- bzw. Umsatzverantwortung und hoher strategischer Einflussnahme und die Mitarbeiter oder Führungskräfte überwiegend bis zur Verwendungsgruppe 7 führen und mit einer Führungsspanne erhöhten Ausmaßes	z.B. Bereichsleiter, Geschäftsführer