

**Práva robotníka v
poľnohospodárskych prácach
v Horné Rakúsko**



Dolnorakúska poľnohospodárska Komora je záujmovo – právne zastupiteľstvo pre pracovníkov zamestnaných v lesníckych a poľnohospodárskych službách v Horné Rakúsko. Každý, kto nastúpi do pracovného pomeru s poľnohospodárskym podnikom v Horné Rakúsko, sa automaticky stane členom LAK. Základnou úlohou LAK-v Horné Rakúsko je bezplatné zastupovanie jej členov v otázkach týkajúcich sa pracovných práv.

1. Najnižší možný mesačný plat pre pomocného robotníka je hrubý plat (brutto) **1.175,- €**, čo je **1.000,28 €** čistého (čiže netto) za prácu 40 hodín v týždni (to je stav od **1.1.2017**). Informujte sa dôkladne vopred, aký plat vám prináleží za vašu prácu. Tento nárok na túto najnižiu mzdu majú aj pracovníci, ktorí sú vyslaní do poľnohospodárskeho zariadenia inou organizáciou, alebo agentúrou. Dodržiavanie tejto predpísanej mzdy sa bude prísne kontrolovať organizáciami a úradmi, ako je daňový úrad, úradom nemocenského poistenia zamestnancov, a obzvlášť úradom daňovej polície (nazývanej KIAB). Pri porušení tohto zákona bude udelená vysoká pokuta.

2. Ak začnete pracovný pomer s určitým podnikom, tento Vám musí vydať konkrétne doklady a pracovné osvedčenia a to nasledovne:

- Prihlásenie nemocenskej poisťky Hornerakúskej nemocenskej poisťovne (OÖ-Gebietskrankenkassa) Dohliadnite na to, či ste skutočne prihlásený aj čo sa týka rozsahu zmluvne dohovorového týždenného počtu pracovných hodín.
- Písomnú pracovnú zmluvu, alebo pracovné osvedčenie.

Za každú vyplatenú mzdu vám musí zamestnávateľ vydať doklad o vyplatení vašej mzdy (Lohnzettel)

3. Každý jeden zamestnanec v poľnohospodárskych prácach má nárok na nimoriadnu mzdu, tým je myslený **13. a 14-** ty. mesačný plat.

4. Keď pracujete na plný pracovný úväzok 40 hodín v týždni, musíte sa presne dohovoriť, od kedy do kedy musíte pracovať a ktoré dni, to znamená, dohodnúť si pracovný úväzok, za tieto hodiny (nadčasy) vám prináleží príplatok k vašej mzde.

5. Robte si presné záznamy o tom, ktoré dni a koľko hodín ste pracovali. Bez týchto vašich osobných záznamov, je preverenie nadčasov nedokázateľné.

6. Máte aj nárok na päťtýždňovú zákonne preplatenú dovolenku.

7. V prípade vášho výpadku z vážnych dôvodov, ako je nemocenská, máte nárok na nepretržitú a neprerušenu platbu vašej mzdy. Po určitú dobu Vám zamestnávateľ musí pravidelne a neprerušovane vašu mzdu platiť ďalej.

Dohodnutie termínu je nutné!
Dopyty výlučne v nemeckon jazyku!