

Prawa robotnika rolnego w Górnej Austrii



Izba pracownicza robotników rolnych w Górni Austrii jest ustawowym przedstawicielem wszystkich zatrudnionych na terenie Górnej Austrii w gospodarstwach rolnych i leśnych. Każda osoba, która pozostaje w stosunku pracy w takim gospodarstwie, jest automatycznie członkiem Izby. Główne zadanie Izby pracowniczej Górnej Austrii stanowi bezpłatne wspomaganie członków Izby w problemach z zakresu prawa pracy.

1. Najniższe możliwe miesięczne wynagrodzenie robotnika niewykwalifikowanego, zatrudnionego na 40 godzin tygodniowo, wynosi 1.175,- euro brutto/ 1.000,28,- netto (dane z: 1.01.2017 r.). Proszę poinformować się, jakie wynagrodzenie będzie przysługiwało za Państwa konkretną pracę! Prawo do w/w najniższego wynagrodzenia, w gospodarstwach Górnej Austrii, mają również zatrudnieni na zasadzie wypożyczenia pracowniczego (Leiharbeiter) oraz pracownicy oddelegowani. Przestrzeganie wypłacania przynajmniej minimalnego wynagrodzenia będzie kontrolowane przez kasy chorych, urzędy skarbowe, a szczególnie przez policję skarbową (uprzednio KIAB – *jednostka US do zwalczania nielegalnego zatrudniania*). W przypadku uchybień będą nakładane wysokie kary.

2. W momencie rozpoczęcia pracy musicie Państwo być w posiadaniu różnych dokumentów wydanych przez pracodawcę, a w szczególności

- zameldowanie do kasy chorych w Górnej Austrii [OÖ Gebietskrankenkasse]: proszę sprawdzić, czy podany jest rzeczywisty wymiar zatrudnienia!
- pisemna umowa o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu.

Za każdy okres rozliczeniowy poborów musi być wystawione rozliczenie wynagrodzenia.

3. Każdemu pracownikowi, zatrudnionemu w/w gospodarstwach, przysługują tzw. wynagrodzenia specjalne, a to „13. i 14. pensja”.

4. Normalny wymiar pracy (przy pełnym zatrudnieniu 40 godzin tygodniowo) musi być szczegółowo uzgodniony, to znaczy ustalone dni i długość pracy w ciągu dnia. Za przepracowane nadgodziny zasadniczo przysługuje dodatek do ustalonego wynagrodzenia za godzinę pracy.

5. Proszę prowadzić prywatne notatki o faktycznym czasie pracy! Bez spisu czasu pracy, skontrolowanie rozliczenia wynagrodzenia nie będzie możliwe.

6. Macie Państwo prawo, za każdy przepracowany rok, do pięciu tygodni płatnego urlopu.

7. W sytuacjach niemożności wykonywania pracy, w szczególności w wypadku choroby, przysługuje nadal wypłata wynagrodzenia. Przez ustalony okres czasu, pracodawca jest zobowiązany nadal regularnie wypłacać wynagrodzenie.

Prosimy o telefoniczne ustalenie terminu!

Rozmowy tylko w języku niemieckim.